

ESIA : qu'est ce que c'est?

Ethanol and Sugar Impact Analysis (ESIA) est un cabinet de consulting spécialisé dans l'évaluation des impacts sociaux, communautaires et environnementaux des entreprises du secteur de production du sucre et de l'éthanol.

ESIA accompagne les entreprises qui souhaitent répondre aux objectifs de développement durable et de responsabilités sociétales d'entreprises dans ce secteur d'activités.

Comment se construit le processus ESIA ?

Rassemblant des experts internationaux de la canne à sucre et des partenaires locaux, ESIA compose une équipe chargée de construire un diagnostic et des recommandations grâce à l'observation des différentes unités de productions (les espaces agricoles, les espaces industriels) afin de dégager une image globale des impacts de l'activité.

En règle générale, le processus d'audit et de conseil se déroule en 10 jours sur site pour chaque usine.

Quel est le champ d'application du processus ESIA?

La première série de critères que l'équipe d'audit prendra en compte est le respect du droit national et de veiller à ce que, a minima, les obligations légales soient observées dans les domaines ayant trait à l'être humain et son environnement.

La deuxième série de critères est une méthodologie construite et développée par ESIA. Ce process est inspiré des normes internationales générales et sectorielles actuelles.

La méthodologie ESIA repose en partie sur les éléments de diagnostic suivants:

- Norme SA 8000
- UK's Renewable Transport Fuel Obligation
- Better Sugarcane Initiative's forthcoming certificate
- Roundtable on Sustainable Biofuels' forthcoming certificate

Ces normes sont ensuite soumises aux spécificités sectorielles et géographiques par ESIA.



En quoi le processus ESIA est bénéfique pour les entreprises du secteur?

La réalisation d'un audit doit être considéré comme un investissement à court, moyen et long terme pour la rentabilité d'une entreprise. Il existe de nombreuses raisons pour lesquelles l'examen des pratiques de travail, du respect de l'environnement puis la mise en place d'un système de management durable, sont indispensables à la pérennité et la croissance économique de l'entreprise. Voici quelques points en terme de valeur ajoutée concernant le processus ESIA :

1) Anticiper et gérer les conflits internes et externes de l'entreprise partenaire.

ESIA se propose d'identifier et d'analyser les conflits sociaux et communautaires susceptibles de nuire à la production de biens et de services.

2) Accroître l'efficacité et réduire les coûts de fonctionnement de l'entreprise partenaire.

Sur les bases du diagnostic ESIA, une stratégie managériale de conduite du changement est mise en place grâce à la formation des travailleurs afin d'accroître leur productivité et d'améliorer le dialogue avec les fournisseurs pour optimiser la gestion de la chaîne de production.

3) Améliorer la communication de marque de l'entreprise partenaire.

Pour une plus grande reconnaissance dans le secteur mondialisé de production du sucre et de l'éthanol, ESIA permet à l'entreprise d'être en possession d'un diagnostic indépendant de vérification qui installe un climat de confiance vis-à-vis de la clientèle, des prospects et du grand public.

4) Agir comme un tremplin pour l'avenir des certifications de l'entreprise partenaire

Le processus ESIA s'appuie sur les standards des principaux organismes de certification multisectorielle permettant à l'entreprise de se préparer à l'accréditation aux normes sociales et environnementales généralistes. À travers la mise en place d'un plan de développement stratégique sur mesure et en accompagnant ses partenaires dans leur changement, ESIA conseille les entreprises du secteur afin de répondre aux exigences des normes et labels.

5) Fournir un outil pro-actif de communication institutionnelle de l'entreprise partenaire.

Le processus ESIA s'achève par un rapport indépendant remis à l'entreprise qui peut être utilisé et diffusé, afin de démontrer aux différents stakeholders les efforts déployés pour améliorer la responsabilité sociétale de l'entreprise.

Le processus ESIA : du concret au service de l'entreprise.

Le rapport final de l'équipe offrira une analyse fondée sur deux axes reposant sur l'efficience du système de management et sur la planification du développement organisationnel.

- Le premier est relatif aux pratiques de gestion.

ESIA sera force de proposition quant à l'optimisation des outils de gestion mis en place dans l'entreprise sur le plan social et environnemental.

- Le second concerne la performance.

Le processus ESIA est composé d'indicateurs de performance permettant un diagnostic sectoriel précis de l'entreprise et d'un cadre logique d'amélioration et de suivi amenant l'entreprise à planifier et développer sa responsabilité sociétale.